# Handledning av AT-läkare under kirurgplaceringen

*Syftet* med handledningen är både att hjälpa till med att få det praktiska under tjänstgöringen att fungera och att vara moraliskt stöd och ”bollplank” för funderingar kring arbetet som läkare.

Under denna tid skall man diskutera/gå igenom målbeskrivningslistan.

Handledningen kan vara informell och ske vid behov, men för att inte rinna ut i sanden bör *tre möten* ske på i förväg avtalad tid, i lugn och ro, t.ex. vid lunch:

Första mötet bör ske någon gång under de första två veckorna och kan användas till att gå igenom praktiska problem och att diskutera vad AT-läkaren har för förväntningar på placeringen.

Andra mötet bör ske efter c:a 2 månader och kan användas till att ta upp vad AT-läkaren själv önskar, och vad han/hon saknar under sin tjänstgöring – för att kunna förbättra eventuella brister innan det är för sent.

Vid det tredje mötet kan kirurg-AT sammanfattas. AT-läkarna vill också ofta ha feedback på sin arbetsinsats. Prata gärna med sjuksköterskorna på avdelningen där han/hon tjänstgjort och med någon kollega som gått jour tillsammans med vederbörande.

*Initiativet* till mötena kan komma från handledaren eller AT-läkaren.

Den som vill ha *handledningssamtal i samband med lunch* kan låna ett lunchkort som gäller för sig själv och AT-läkaren hos Johanna Bergkvist. Dessa luncher bör förstås vara avsatta för enskilt samtal mellan handledaren och AT-läkaren!